



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, 9 सितम्बर, 2008/18 भाद्रपद, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 अगस्त, 2008

**संख्या: मुद्रण (बी) 2-7/99.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समसंख्यक अधिसूचना तारीख 20-2-2001 द्वारा अधिसूचित तथा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 10-3-2001 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, **स्वीपर**, वर्ग-IV (अराजपत्रित), fyfi d oxh; l ok, a भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, **स्वीपर**, वर्ग-IV (अराजपत्रित) fyfi d oxh; l ok, a भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2008 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. उपाबन्ध क का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, स्वीपर, वर्ग-IV (अराजपत्रित), fyfi d oxh; l ok, भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 के उपाबन्ध 'क' में :—

- (क) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :—  
“18से 45 वर्ष ”
- (ख) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :—  
“भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।”
- (ग) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपाबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—  
शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ।
- (घ) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तःस्थापित किया जाएगा :—

**15—क :— संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

(1) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलसी के अधीन मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में स्वीपर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा । जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों और गिरीराज में विज्ञापित करवाएगा । और इन नियमों में विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें परिपूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(2) **संविदात्मक उपलब्धियां.**—संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को प्रतिमास 3930/— रुपये से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान के जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100 रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

(3) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(4) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा के आधार पर नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । या यदि विभाग द्वारा ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो छंटनी परीक्षा या लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम इत्यादी इस प्रयोजन हेतु गठित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(5) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसा सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर गठित जाए ।

अभ्यर्थियों का चयन, यथाविहित, निम्नलिखित अकों के वितरण के अनुसार निर्धारण द्वारा किया जाएगा :—

क्र०सं०	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	अर्हता	6	—
2.	अनुभव	6	—
3.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़िया, रितियां और बोलियां इत्यादि।	5	—
4.	मौखिक परीक्षा ।	3	—

(6) **करार.**—चयन के पश्चात, अभ्यर्थी को, इन नियमों से संलग्न निबन्धन और शर्तों के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(7) **निबन्धन एवं शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/— रुपये नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास सदत्त की जाएगी । यदि संविदा को एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में बढौतरी के रूप में 100/— रुपये की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा (जाब) में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल०टी०सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1961 के अनुसार केवल प्रसूति प्रसुविधा अवकाश दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(8) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में स्वीपर के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध— “ख”

स्वीपर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से और निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार, श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने स्वीपर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्वीपर के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार, की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/— रुपये प्रतिमास होगी। (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगार्ह वेतन के बराबर होगी।)
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया है, तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमितिकरण के लिए प्रथम पक्षकार को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. प्रथम पक्षकार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। प्रथम पक्षकार को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त प्रथम पक्षकार का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. प्रथम पक्षकार को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. प्रथम पक्षकार को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0 / जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this department Notification No:Mudran(B) 2-7/99 dated 5-8-2008, As required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 5th August, 2008*

**No- Mudran (B)2-7/99**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Sweeper Class-IV (Non-Gazetted)** Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2001 notified vide Notification of even number dated 20-2-2001 and published in H.P. Rajpatra on 10-3-2001 as under :—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department **Sweeper Class-IV (Non-Gazetted)** Ministerial Services Recruitment and Promotion (1st amendment ) Rules, 2008.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Amendment of Annexure “A”.**—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Sweeper Class-IV (Non-Gazetted) Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules 2001;

- (a) For the existing provision against Col. No. 6 following shall be substituted namely; “Between 18 and 45 years .”
- (b) For the existing title of Col.No.10 following shall be substituted namely; Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.
- (c) For the existing provisions against the Col. No.10 following shall be substituted, namely; 100% by direct recruitment or on contract basis.
- (d) After Col.No.15, following Col.No.15-A shall be inserted as under :—

### **15-A Selection for appointment to the post by contract appointment :**

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Sweeper in the Printing & Stationery Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years, on year to year basis.

(b) The POST FALLS WITHIN THE PERVIEW OF CONTROLLER PRINTING AND STATIONERY Controller, Printing & Stationery Department, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspapers and Giriraj and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Contract appointee will be paid a consolidated contractual amount @ Rs. 3930 /-Per month (which shall be equal to minimum of pay Scale + Dearness Pay. An amount of Rs. 100/- as per annual contractual emoluments increase for the second & third year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Controller, Printing and Stationery H.P. will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if consider necessary or expedient by a Screening test or written test or practical test by the department. The standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection Committee constituted for its purpose.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEE.**—As may be constituted by the Competent authority from time to time.

The selection will be made by assessing the candidate as per the distribution of marks as prescribed below:—

<i>Sr. No.</i>	<i>Particulars.</i>	<i>Marks</i>	<i>Remarks</i>
1.	Qualification	6	--
2.	Experience	6	--
3.	Customs, Mannes & dialects of H.P. Etc.	5	--
4.	Viva –Voce	3	--

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per terms and conditions appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3930 /-per month (which shall be equal to minimum of basic pay + Dearness Pay. amount) Rs. 100/- as increase in contractual amount for second & third year will be allowed if contract is extended beyond one year.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He/She will not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as Maternity benefit Act.1961.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically; lead to the termination of the Contract .The contract appointee shall not be entitled for contractual amount for period of absence from duty.

(f) Transfer of a contractual appointee shall not be permitted from one place to another.

(g) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practioner.

(g) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization /permanent absorption as Sweeper in the Department at any stage.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

**Form of contract /agreement to be executed between the Sweeper & the Government of Himachal Pradesh through Controller Printing and Stationery Department**

This agreement is made on this .....day of .....in the year .....between Sh./Smt.....S/O D/O Shri.....R/O .....  
....., contract appointee( herein after called the FIRST PARTY),AND, The Governor, Himachal Pradesh through Controller Printing and Stationery Department Himachal Pradesh ( herein after called as the SECOND PARTY) . Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTYand the First Party has agreed to serve as a **Sweeper** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Sweeper** for a period of one year commencing on day of .....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on .....and information notice shall not be necessary.

2. The FIRST PARTY will be paid contractual amount @ Rs.3930 /- per month ( which shall be equal to initial of pay scale+ Dearness pay.)



3. The Service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the FIRST PARTY is not found good or if the available load of work does not merit any further retention.

4. The contractual appointment shall not confer any right to FIRST PARTY for regular service at any stage.

5. The FIRST PARTY will be entitled for one-day casual leave for each completed month of service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the FIRST Party .He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules

6. Unauthorized absence from the duty for a, without the approval of the controlling officer, shall automatically lead to termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

7. The FIRST PARTY appointed on contract basis will not be liable to transfer within the Department.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government Hospital or as directed by the department .In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. The FIRST PARTY shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme and EPF/GPF facility will not be applicable to the FIRST PARTY.

IN THE WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day' month and year first above written

IN THE PRESENCE OF WITNESS;—

1. -----

-----

-----

( Name and Full Address )

*Signature of the First Party*

2. -----

-----

-----

( Name and Full Address )/

1. -----

-----

-----

(Name and Full Address)

*Signature of the Second Party.*

2. -----

-----

-----

( Name of Full Address)/

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA – 171 001****NOTIFICATIONS***Shimla, the 30<sup>th</sup> August, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (18)77-VII.**—In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the code of Criminal Procedure 1973, the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh hereby confers the powers of Special Judicial Magistrate Ist Class, upon Sh. Ashish Kumar Kohli, Assistant Commissioner, Municipal Corporation, Shimla, to try the offences detailed in Schedule-II of Section 383 and 352 of the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994 with power to try the aforesaid offences, summarily under section 260 of the Code of Criminal Procedure, 1973, for a period of one year, with immediate effect, within the local limits of Municipal Corporation, Shimla.

*Shimla, the 30<sup>th</sup> August, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (18)77-VI.**— In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh hereby confers the powers of Special Judicial Magistrate Second Class, upon Ms. Shainamol, IAS Probationer attached for District Training with Deputy Commissioner, Kangra, with immediate effect till 6.6.2009, to be exercised by her within her jurisdiction.

*Shimla, the 5<sup>th</sup> September, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (18)77-VII.**—In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the High Court of Himachal Pradesh has been pleased to confer the powers of Special Judicial Magistrate Ist Class, upon the District Magistrate/Executive Magistrates (not below the rank of SDMs) of Chamba District from 12.9.2008 to 16.9.2008, for disposal of urgent criminal matters i.e. remand etc. within their jurisdiction during the absence of the Judicial Officers.

*Shimla, the 5th September, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (18)77-VII.**—In exercise of the powers vested in it under Section 13 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the High Court of Himachal Pradesh has been pleased to confer the powers of Special Judicial Magistrate Ist Class, upon the District Magistrate/Executive Magistrates(not below the rank of SDMs) of Chamba District from 12.9.2008 to 16.9.2008, for disposal of urgent criminal matters i.e. remand etc. within their jurisdiction during the absence of the Judicial Officers.

*Shimla, the 29th August, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (18)96.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Rajneesh, Advocate, Rampur Bushehar, H.P., as Oath Commissioner at Rampur Bushehar, for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 23rd August, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (13)74-VII.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Narender Singh Verma, Advocate, Shimla, as Oath Commissioner at Shimla, H.P. for a period of two years, w.e.f 24.8.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 12th August, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (22)75-IV.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Ms. Shahin Farhat and Shri Birbal, Advocates, Nahan as Oath Commissioners at Nahan, H.P. w.e.f. 21.8.2008 and 11.9.2008, respectively for a period of two years, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 5th September, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (9)74-VII.**— Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint S/Sh. Pardeep Kumar, Vipin Awasthi, Rajender Kumar, Krishan Lal Kaundal, and Ajay Thakur, Advocates, Mandi, as Oath Commissioners at Mandi, H.P. for a period of two years, with effect from 17.9.2008, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 4<sup>th</sup> September, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (7)74-IX.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioner (Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint S/Sh. Pardeep Kumar and Vijay Choudhary, Advocates, Kangra, as Oath Commissioners at Kangra, H.P. with effect from 6.9.2008, for a period of two years, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

*Shimla, the 4<sup>th</sup> September, 2008*

**No.HHC/Admn.16 (20)75-II.**—Hon'ble the Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 4(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 is pleased to appoint Sh. Anurag Nadda, Advocate, Ghumarwin, as Oath Commissioner at Ghumarwin for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

By order,  
Sd/-  
REGISTRAR GENERAL.

## PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 9<sup>th</sup> September, 2008*

**No. Mudran (B) 2-2/2003.**—In pursuance to the instructions issued by the Dpartment of Personnel *vide* its letter No. PER(AP)C-E(3)-1/2008-Part, dated 5th April, 2008 and on the recommendations of the Department Promotional Committee, the Governor, H.P. is pleased to order the promotion of Sh. Hans Raj General Foreman (Class-III-Non-Gazetted), to the post of Assistant Controller (Printing) (Class-I-Gazetted) in the pay scale of Rs. 7220—11660 in the Department of Printing and Stationery, H.P. on "adhoc basis" with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
*Pr. Secretary.*